

---

# CODICE DI CONDOTTA DI DANONE PER BUSINESS PARTNER

---

Aggiornamenti	Versione 1
Storia	Entrata in vigore nel mese di Aprile 2016
Procedura di approvazione	Approvato dal Corporate Compliance and Ethics Board nel mese di Aprile 2016
Destinatari	Tutti i dipendenti del Gruppo Danone e suoi Business Partner
Titolare del documento	Chief Compliance Officer
Diritti di proprietà	Documento di proprietà di Danone.
Numero di pagine	7
Lingue	Italiano

Danone S.A. è il titolare esclusivo di tutti i diritti d'autore relativi al presente documento. Tutti i diritti sono riservati.

# INDICE

<b>01. AMBITO DI APPLICAZIONE E OBIETTIVO.....</b>	<b>4</b>
<b>02. PROCEDURA PER LA SELEZIONE DEI BUSINESS PARTNER E CONFLITTI DI INTERESSE.....</b>	<b>4</b>
<b>03.LEGGI ANTI-CORRUZIONE, RICICLAGGIO, LEGGI SULLA CONCORRENZA E SANZIONI COMMERCIALI INTERNAZIONALI.....</b>	<b>4</b>
<b>04. REGALI E OSPITALITÀ.....</b>	<b>5</b>
<b>05. CODICE ETICO E MODELLO ORGANIZZATIVO.....</b>	<b>5</b>
<b>06. DIRITTI UMANI.....</b>	<b>6</b>
<b>07. SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE.....</b>	<b>6</b>
<b>08. PRINCIPI IN MATERIA DI TRACCIABILITÀ FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE N.136/2010.....</b>	<b>6</b>
<b>09. VERIFICHE.....</b>	<b>7</b>
<b>10. EFFETTUARE UNA SEGNALAZIONE.....</b>	<b>7</b>

## Articolo 1: Ambito di applicazione e obiettivo

### 1.1

Danone mira a intrattenere rapporti improntati alla correttezza e all'etica con i propri Business Partner, quali fornitori, distributori e altri Soggetti terzi che, ai fini del presente documento, vengono collettivamente indicati come "Business Partner".

### 1.2

Il presente Codice si applica a tutti i Business Partner di Danone (o società appartenente al Gruppo Danone indicata di seguito, per semplicità, come "Danone").

### 1.3

Il presente Codice definisce le aspettative di Danone nei confronti dei Business Partner in materia di comportamento etico. Ci impegniamo a trattare tali soggetti in modo equo ed etico, in base alle indicazioni contenute nel nostro Codice di condotta aziendale.

### 1.4

Tutti i Business Partner sono tenuti ad accettare e a rispettare il presente Codice (o eventuali disposizioni contenenti principi equivalenti).

### 1.5

L'accettazione e l'osservanza del presente Codice si intendono confermate dalla volontà manifestata dal Business Partner a impegnarsi in affari con Danone (a meno che non siano stati forniti principi equivalenti).

## Articolo 2: Procedura per la selezione dei Business Partner e conflitti di interesse

### 2.1

Come parte della procedura di selezione, Danone si riserva il diritto di effettuare verifiche di integrità sui propri Business Partner.

### 2.2

I Business Partner sono tenuti a dichiarare ogni potenziale conflitto di interesse prima dell'inizio della procedura di selezione.

## Articolo 3: Leggi anti-corruzione, riciclaggio, leggi sulla concorrenza e sanzioni commerciali internazionali

### 3.1

I Business Partner sono tenuti al rispetto di tutte le leggi anti-corruzione, riciclaggio e sulla concorrenza applicabili.

### 3.2

I Business Partner non devono rendersi responsabili di alcuna forma di corruzione al fine di ottenere un vantaggio illecito o sleale, sia esso effettivo o percepito come tale.

### 3.3

Ai Business Partner non è consentito prendere parte ad attività che potrebbero essere considerate di ostacolo alla concorrenza.

### 3.4

I Business Partner non devono fare affari con parti soggette a restrizioni e sono tenuti al rispetto di tutte le leggi in materia di sanzioni commerciali internazionali.

## Articolo 4: Regali e ospitalità

### 4.1

Quando agiscono per conto di Danone, ai Business Partner è fatto divieto di offrire ai dipendenti di Danone, ai clienti di Danone o ad altre parti interessate (come funzionari pubblici) regali o ospitalità al di sopra del valore nominale. Eventuali regali offerti devono avere un valore puramente nominale e non devono essere fatti con l'intenzione di influire su una decisione commerciale (o poter essere percepiti come tali). L'ospitalità offerta deve essere collegata agli scopi aziendali, deve essere di valore adeguato e non deve essere messa a disposizione con l'intenzione di influire su una decisione commerciale (o poter essere percepita come tale). Non è possibile offrire regali o forme di ospitalità durante gare di appalto o trattative contrattuali.

## Articolo 5: Codice Etico e Modello Organizzativo

### 5.1

I Business Partner dichiarano di conoscere le prescrizioni contenute nel codice etico (di seguito il "**Codice Etico**"), adottato dalle società del Gruppo Danone in attuazione del D.Lgs. n.231/2001 in tema di responsabilità amministrativa degli enti, e dichiarano di accettarle integralmente, astenendosi da comportamenti ad esse contrari. L'inosservanza da parte dei Business Partner dell'impegno assunto determina un inadempimento grave del rapporto contrattuale/commerciale e costituisce motivo di risoluzione di diritto dello stesso da parte della società del Gruppo Danone con cui intrattengono rapporti commerciali, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1456 Codice Civile.

I Business Partner prendono atto dell'adozione da parte delle società del Gruppo Danone di un modello organizzativo in applicazione del D. Lgs. n. 231/2001 e successive modifiche e integrazioni (di seguito il "**Modello Organizzativo**"), che dichiarano di ben conoscere ed accettare. I Business Partner si obbligano, per quanto occorrer possa, a svolgere la propria attività nel rispetto dei principi indicati nel Modello Organizzativo e, in generale, nel rispetto delle norme di legge vigenti e dei principi generali di correttezza e trasparenza, impegnandosi ad adottare regole idonee alla prevenzione dei reati previsti dal D. Lgs. n. 231/2001. I Business Partner dichiarano sin d'ora di manlevare e tenere indenne la società del Gruppo Danone con cui intrattengono rapporti commerciali da qualsivoglia pretesa e/o danno che dovesse derivare in conseguenza dell'operato dei Business Partner in violazione degli obblighi di cui al presente articolo.

Il Codice Etico ed il Modello Organizzativo sono disponibili sui siti di proprietà della Società del Gruppo Danone alla sezione "Corporate Governance".

## Articolo 6: Diritti umani

### 6.1

I Business Partner sono tenuti a tutelare e a promuovere i diritti umani dei loro dipendenti. Sono tenuti ad essere datori di lavoro che adottano un comportamento improntato alla lealtà e a rispettare gli standard internazionali in materia di lavoro comprese le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e delle leggi che vietano la schiavitù e il traffico di esseri umani.

## Articolo 7: Salute, sicurezza e ambiente

### 7.1

Nello svolgimento del loro lavoro per Danone, i Business Partner sono tenuti al rispetto di tutte le leggi applicabili in materia di salute, sicurezza e ambiente. Sono tenuti altresì a garantire che vengano poste in essere misure adeguate a tutela della salute e della sicurezza dei loro dipendenti e a ridurre, quanto più possibile, l'impatto esercitato dalle loro attività commerciali sull'ambiente.

## Articolo 8: Principi in materia di tracciabilità finanziaria di cui alla legge n. 136/2010

### 8.1

Nel caso in cui il contratto di fornitura stipulato tra i Business Partner e Danone si inserisca nell'ambito di un contratto di appalto concluso tra Danone stessa ed una stazione appaltante pubblica, le Parti si impegnano a rispettare quanto di seguito previsto.

### 8.2

Danone, in qualità di committente, ed i Business Partner, in qualità di subappaltatori, dichiarano di essere informati in ordine alle disposizioni di cui all'articolo 3 della Legge 13 Agosto 2010 n. 136, come successivamente modificate ed integrate, ed a tal fine si impegnano rispettivamente ad adempiere a tutti gli obblighi di tracciabilità finanziaria ivi previsti ed in particolare a titolo non esaustivo a:

- i. comunicare tempestivamente alla stazione appaltante, entro e non oltre sette (7) giorni dalla loro accensione o, nel caso di conti correnti già esistenti, dalla loro prima utilizzazione gli estremi identificativi dei conti correnti dedicati alle movimentazioni finanziarie di cui al comma 1 dell'art. 3 Legge 13 agosto 2010 n. 136 e successive modifiche ed integrazioni, nonché - entro il medesimo termine - le generalità e il codice fiscale delle persone delegate ad operare sui medesimi conti correnti;
- ii. effettuare tutte le operazioni finanziarie relative al contratto di fornitura con strumenti di incasso o di pagamento idonei a consentirne la piena tracciabilità registrati sul conto corrente dedicato al subappalto - comunicato ai sensi del punto (i) che precede - ed a riportare sui pagamenti stessi il CIG (Codice Identificativo di Gara) e il CUP (Codice Unico di Progetto) al fine di assicurare la tracciabilità dei flussi finanziari;
- iii. inserire nei contratti con propri eventuali subcontraenti una clausola che riproduca, nella sostanza, quanto previsto al punto (i) che precede ed a trasmettere alla stazione appaltante, ove richiesto, copia dei contratti stessi;
- iv. comunicare immediatamente alla stazione appaltante ed alla prefettura-ufficio territoriale del Governo competente l'inadempimento della rispettiva controparte a qualsivoglia obbligo di tracciabilità finanziaria di cui all'art.3 della Legge 13 Agosto 2010 n. 136 e successive modifiche ed integrazioni.

### 8.3

Le Parti dichiarano altresì di essere a conoscenza che ai sensi dell'articolo 3, comma 9, della citata Legge n. 136/2010, il mancato rispetto degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari costituisce causa di nullità assoluta del contratto.

## Articolo 9: Verifiche

### 9.1

Danone si riserva il diritto di verificare l'osservanza da parte dei Business Partner dei principi presentati nel presente Codice di condotta mediante verifiche on-site o da remoto. Qualora siano necessarie delle verifiche on-site, il Business Partner ne sarà informato con congruo anticipo e tale verifica non interromperà la sua attività senza motivo.

## Articolo 10: Effettuare una segnalazione

### 10.1

Qualora siano necessari chiarimenti in merito al presente Codice di condotta o alla sua applicazione, rivolgersi direttamente al proprio contatto presso Danone. Qualora, per qualsiasi ragione, si preferisca sollevare un dubbio in modo riservato o effettuare una segnalazione utilizzando un canale diverso, è disponibile uno strumento di segnalazione dedicato denominato DANONE ETHICS LINE ([www.danoneethicsline.com](http://www.danoneethicsline.com)). In caso di necessità, è possibile utilizzare questo strumento anche in modo anonimo.

### 10.2

Chiunque effettui una segnalazione in buona fede non deve essere vittima di atti di ritorsione. Tutti i casi segnalati saranno esaminati attentamente, adottando le misure del caso qualora vengano rilevate delle violazioni.

Per integrale conferma ed accettazione di quanto precede:

---

*[Inserire luogo e data]*

---

*[Inserire timbro e firma del Partner Commerciale]*